

Année scolaire
2023-2024

RAPPORT ANNUEL

DU CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT

**Centre
de services scolaire
de la Capitale**

Québec 

MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE du conseil d'établissement

Le Centre de formation professionnelle Wilbrod-Bherer offre cinq programmes du secteur équipement motorisé et un programme du secteur textile. En 2023-2024, nous avons accueilli 24 groupes d'élèves en formation initiale. Une troisième cohorte en mécanique de véhicule électrique a vu le jour, pour l'obtention d'une attestation d'étude professionnelle. En formation continue, le service aux entreprises (SAE) a maintenu au mieux les formations, considérant la grève des enseignants. Les contrats de formation avec General Motors et Chrysler ont été renouvelés.

Cette année, le secteur de mécanique automobile et de la carrosserie a continué d'offrir une version ATE de leur programme de formation. Les programmes de Mode et confection de vêtements sur mesure et de Conseil technique en entretien et en réparation de véhicules sont offerts en formule individualisée.

Dans le cadre de la persévérance scolaire, nous avons maintenu notre collaboration avec Emploi-Québec et nous offrons à notre clientèle un service de psychoéducation.

Nous avons adopté notre Projet éducatif 2023-2027. Nous continuons donc, à mettre en place les moyens nécessaires pour augmenter le taux de diplomation et de persévérance de nos élèves et aussi à permettre à plus d'élèves de moins de 20 ans d'avoir accès à nos formations.

En santé et sécurité, nous avons complété des modifications de nos équipements pour les rendre conformes aux normes de la CNESST, nous avons amélioré nos fiches de prévention et nous avons fait l'implantation de la nouvelle politique SST.

Afin de promouvoir nos programmes de formations, nous avons continué la publicité de nos programmes par le biais des médias sociaux. Plusieurs élèves du secondaire, ont profité du programme Élève d'un jour et 40% d'entre eux ont déposé une demande d'admission. Une invitation a été lancée aux conseillers d'orientation de la région de Québec, qui ont assisté le 16 mai dernier à la visite du centre et à divers ateliers présentant nos programmes.

Voilà les principales réalisations de cette année 2023-2024. Je remercie le personnel du CFP Wilbrod-Bherer pour la qualité de son travail. Un merci sincère à nos partenaires, leur apport est essentiel à notre réussite.

Le président,
Benoît Plamondon

Table des matières

1. Présentation du conseil d'établissement.....	3
1.1 Liste des membres du conseil d'établissement.....	3
2. Bilan des activités du conseil d'établissement.....	3
2.1 Calendrier des séances du conseil d'établissement	3
2.2 Activités réalisées et décisions prises.....	4

1. Présentation du conseil d'établissement

1.1 Liste des membres du conseil d'établissement

Nom et prénom	Titre (ex. : parent, personnel scolaire et fonction au conseil)
Plamondon, Benoît	représentant de l'industrie, président
Geneviève Malboeuf	représentante des parents, membre
Boissonneault, Chantale	représentante des parents, membre
Lessard, Éric	représentant de l'industrie, membre
Dionne, Alexandre	enseignant en carrosserie
Lévesque, Evans	enseignant en mécanique automobile
Guérard, Steeve	enseignant en mécanique de véhicules lourds et mécanique engins de chantier
Lavoie, Christian-Marc	enseignant en conseil technique
Descheneaux, Dominique	représentant des élèves
Fortin, Joël	membre du personnel professionnel
Brousseau, Pauline	membre du personnel de soutien et secrétaire de centrel

2. Bilan des activités du conseil d'établissement

2.1 Calendrier des séances du conseil d'établissement

Date (jour mois année)	Type de séance Préciser : ordinaire, extraordinaire, sous-comité, etc.
27 septembre 2023	ordinaire
29 novembre 2023	annulé en raison de la grève
31 janvier 2024	ordinaire
27 mars 2024	ordinaire
12 juin 2024	ordinaire

2.2 Activités réalisées et décisions prises

Sujets traités	Dates (mois année)	Actions réalisées (Ex : adopté, approuvé, consultation effectuée, actualisation, etc.)	Commentaires (Précision, collaborateurs, ne s'applique pas, etc.)
Pour le fonctionnement interne			
Élection de la présidence et déclaration d'intérêt des nouveaux membres	27 septembre 2023	Adopté	
Budget de fonctionnement du CE	27 septembre 2023		
Rôle du CE et règles de régie interne			
Frais inhérents chargés aux élèves	27 mars 2024	Adopté	
Entente de partenariat			
Plan d'effectif			

Sujets traités	Dates (mois année)	Actions réalisées (Ex : adopté, approuvé, consultation effectuée, actualisation, etc.)	Commentaires (Précision, collaborateurs, ne s'applique pas, etc.)
Règles de vie (voyage)			

Lors des consultations du Centre de services scolaire			
Consultation sur les critères de sélection de la direction	31 janvier 2024	Consultation effectuée	Aucun commentaire

Pour assurer le bon fonctionnement du Centre			
Portraits des groupes (clientèle étudiante)			
Suivi du plan de réussite			
Bilan SAE			

Suivi des comités et vie étudiante			
Mesures dédiées et protégées			
Règles de vie du Centre			
Pour préparer les prochaine année			
Prévisions budgétaires 2024-2025			
Frais inhérents chargés aux élèves 2024-2025			
Calendrier des rencontres 2024-2025			